

オフィス恩



ちょっと

Chat

社労士事務所オフィス恩 代表 橋本 麻由美 (はっしー)
 特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント
 行動指針作りアドバイザー・承認コミュニケーター
 日本褒め言葉カード協会インストラクター
 持ち味ファシリテーター
 日本ストレスチェック協会ファシリテーター

あじさいの語源

「藍色が集まったもの」を

意味する「あじさい」

小さいものが
集まっている様子

花言葉：

移り気、心変わり



「職場のハラスメントに関する実態調査」の報告書が 公表されました

厚生労働省委託事業「職場のハラスメントに関する実態調査」（令和2年10月実施。調査実施者：東京海上日動リスクコンサルティング株式会社）について、報告書が取りまとめられました。職場でのハラスメントの予防・解決の参考にしてください。

◆ハラスメントの発生状況・ハラスメントに関する職場の特徴

○過去3年間のハラスメント相談件数の推移については、パワハラ、顧客等からの著しい迷惑行為、妊娠・出産・育児休業等ハラスメント、介護休業等ハラスメント、就活等セクハラでは「件数は変わらない」の割合が最も高く、セクハラのみ「減少している」の割合が最も高かった。

○職場の特徴として、パワハラ・セクハラともに「上司と部下のコミュニケーションが少ない／ない」、「ハラスメント防止規定が制定されていない」、「失敗が許されない／失敗への許容度が低い」、「残業が多い／休暇を取りづらい」等の特徴について、ハラスメントを経験した者と経験しなかった者の差が特に大きい。

◆ハラスメントの予防・解決のための取組状況

○パワハラ、セクハラおよび妊娠・出産・育児休業等・介護休業等ハラスメントに関する雇用管理上の措置として、「ハラスメントの内容、ハラスメントを行ってはならない旨の方針の明確化と周知・啓発」および「相談窓口の設置と周知」を実施している企業は8割程度だが、「相談窓口担当者が相談内容や状況に応じて適切に対応できるための対応」の割合は4割程度であった。



○すべてのハラスメントにおいて、勤務先が「積極的に取り組んでいる」と回答した者で、ハラスメントを経験した割合が最も低く、「あまり取り組んでいない」と回答した者は経験した割合が最も高い。

◆ハラスメントを受けた経験

○パワハラ、セクハラおよび顧客等からの著しい迷惑行為について、過去3年間での勤務先での経験有無・頻度を聞いたところ、各ハラスメントを一度以上経験した者の割合は、パワハラが31.4%、顧客等からの著しい迷惑行為が15.0%、セクハラが10.2%となった。

◆ハラスメント行為を受けた後の行動、ハラスメントを知った後の勤務先の対応



○ハラスメントを受けた後の行動として、パワハラ、セクハラでは「何もしなかった」の割合が最も高かった。一方、顧客等からの著しい迷惑行為では、「社内の上司に相談した」の割合が最も高く、次いで「社内の同僚に相談した」が高かった。

○ハラスメントを知った後の勤務先の対応としては、パワハラでは「特に何もしなかった」(47.1%)、セクハラでは「あなたの要望を聞いたり、問題を解決するために相談にのってくれた」(34.6%)、顧客等からの著しい迷惑行為では、「あなたの要望を聞いたり、問題を解決するために相談にのってくれた」(48.6%)の割合が最も高かった。



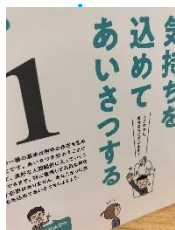
先月のオフィス恩の活動

コロナの影響で、リアルな場での研修がなかなか行えません。予定していた研修もキャンセルとなってしまいました・・・(ー;))

最近、キャリアコンサルタントとしての面談や、障害年金請求業務、両立支援の相談業務をメインとして活動しております。そんな中、今年度ご縁あって「仕事と家庭の両立支援プランナー」として活動の場を広げることとなりました。育児や介護という環境の変化があったとしても、社会とのつながりを保ち、働けるといいですね。企業が制度を整えることも大切なのですが、従業員の姿勢も大切ではないかと思います。普段からコミュニケーションをとることも必要です。「お互い様」の風土を醸成することはとても難しいことですが、少しでも企業と働く人々のお役に立てるよう精進いたします。

～ON (オフィス恩) ⇒ OFF (プライベート)～

「承認」日めくりカレンダーをデスク上に置いています。たとえば、1日であれば、「気持ちを込めてあいさつする」とあります。「今日は、挨拶を元気よくしよう！」と自分なりにスイッチが入ります(笑)
あさイチ、これを心に留めて過ごすことを継続すると、承認する力がかなりアップしますね～



★今月の御朱印★
京都の「観智院 (かんちいん)」です。東寺の塔頭。※塔頭・・・境内にある小さなお寺です。
ご本尊は虚空蔵菩薩さま。宮本武蔵の描いた絵も見ることができます。



では、また来月もよろしくお願いいたします！