

オフィス恩

ちょっと Chat

社労士事務所オフィス恩 代表 橋本 麻由美 (はっしゅい)
 特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント
 行動指針作りアドバイザー・承認コミュニケーター
 日本褒め言葉カード協会インストラクター
 持ち味ファシリテーター
 日本ストレスチェック協会ファシリテーター

いろんな言葉がありますね～ 時々、意味もなく国語辞典を見たり、四字熟語を探したりしてしまいます (笑)

桜梅桃李 (おうばいとり)

疾風勁草 (しっぷうけいそう)



コミュニケーションと職場環境が新入社員のやりがい意識に大きく影響 ～マイナビ Biz の調査結果から

◆コロナ禍で新入社員の「やりがい」意識は低下

マイナビが9月30日に発表した、2018年～2021年度入社ビジネスパーソンを対象にした「新入社員のエンゲージメントと職場環境に関する調査」の結果によると、新入社員が仕事の「やりがい」を「感じている」と答えたのは2020年度入社が70.8%で、新型コロナウイルス感染拡大前の2019年度入社(76.4%)より5.6ポイント減少していることがわかりました。企業側の新入社員の受け入れ態勢が十分に整っていなかったことが、仕事へのやりがいに影響したと考えられるとしています。

◆先輩社員とのコミュニケーション、職場環境が「仕事のやりがい」や「会社への好感度」に影響



コミュニケーション頻度と仕事のやりがいの影響度・好感度では、「やりがいを感じる」人ほど、上司や先輩社員とのコミュニケーションが「あった(71.4%)」と回答した割合が高く、「やりがいを感じない」人はコミュニケーションが「なかった(77.2%)」という回答が多い結果となりました。会社・部署への好感度も、コミュニケーションの頻度が高いほど高く、頻度が低いほど下がっていることがわかりました。また、「業務を行ううえで、職場のツールや備品などの業務環境が整っているか」の問いに対しては、「やりがいを感じる」

と回答した社員は、業務環境が「整っている」が 80.7%と高かったのに対し、「やりがいを感じない」と回答した社員は 31.5%と低く、業務環境もやりがいに影響していました。

テレワークの浸透や働き方の多様化が進む中、コミュニケーションの多寡や職場環境の整備は、新入社員定着への重要な課題だと言えるでしょう。

【マイナビ Biz「新入社員のエンゲージメントと職場環境に関する調査」】

https://www.mynavi.jp/news/2021/09/post_32002.html



先月のオフィス恩の活動

◆パワハラ予防士に！



いつも活用させていただいているデライトコンサルティングさまのカード。先日、「パワハラ予防カード」が新たに発売されました。このカードを用いて、「パワハラが起きない職場」にするための「予防」に重点を置いた研修ができます。パワハラ研修を「暗くてネガティブ」なものにするのではなく、楽しく前向きに、お互いの関係の質を向上させる目的で実施しようとするものです。メンタルヘルスの不調を予防するのにも役立つと感じています。

※パワハラ予防カード：パワハラを未然に防ぐために知っておくべき知識と実践項目を厳選・順序化して 55 枚のカードにしたものです。

◆CSC ワークショップインストラクター（中央職業能力開発協会修了認定）に！

CSC とは、「キャリア・シフトチェンジ」のことです。シニア期の働き方を考え、自己変容を促すワークショップを開催できるインストラクターになるための講座に参加してきました。以前から興味はあったものの、年に1度しか講座の開催がなく、なかなか受講できずにいました。シニアに限らず、キャリアシフトチェンジが訪れることはあると考えており、私自身のためにも受講しようと考えました。これまでの仕事と全く別の仕事に就いたり、環境が変わったり・・・そのようなときに、何を考え、何を感じ、どのように行動していくか。その転機をステップにして、より生き生きと働き続けるために必要な能力要素を確認する時間となりました。

～ON (オフィス恩) ⇒ OFF (プライベート)～

緊急事態宣言が明けても、会議や研修などは「オンライン」で行われることが多いですね。これまで遠方開催で受けに行くことが難しかったセミナーなども、オンライン開催であれば受講が可能となり、とても便利になりました。とはいえ、やはり「リアルセミナー」には「リアルの良さ」がありますね。「どこがどう良いのか」をうまく表現することができないのがもどかしいです(笑)

★今月の御朱印★
京都は長岡京市にある、紅葉狩りでは超有名な光明寺（こうみょうじ）。秋の特別入山は11/13～とのこと。行きたいです！この御朱印には「浄土門根源地」と書かれています。



では、また来月もよろしくお願いいたします！